



**CONFINDUSTRIA  
VENETO EST**

Area Metropolitana  
Venezia Padova Rovigo Treviso

# **SOSPENSIONE DELLA PATENTE ED EFFETTI SUL RAPPORTO DI LAVORO**

**WEBINAR**

**18 LUGLIO 2023**

Relatori:

Andrea Zappia

Veronica Rigoni

*Area Sindacale, Lavoro e Welfare - Confindustria Veneto Est*

# PROFILI GENERALI

# SOSPENSIONE DELLA PATENTE



## FUORI DALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ LAVORATIVA

Sopravvenuta impossibilità oggettiva di svolgere mansioni che comportano la guida di autoveicoli

## NELLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ LAVORATIVA

Oltre alla sopravvenuta impossibilità oggettiva, valutazione dei profili disciplinari

# SOSPENSIONE DELLA PATENTE

Se le mansioni svolte dal dipendente in via esclusiva o prevalente implicano la guida di veicoli, il ritiro della patente comporta la **sospensione con effetto immediato** della prestazione lavorativa, **A MENO CHE** il datore di lavoro non possa adibire il lavoratore ad altre mansioni, **rientranti nella sua qualifica contrattuale**, che fossero disponibili nell'ambito della sua attuale organizzazione aziendale.

# POSSIBILE ADIBIZIONE A MANSIONI INFERIORI

Il datore di lavoro può decidere di adibire il dipendente cui sia stata sospesa la patente anche a mansioni di livello inferiore, se disponibili in azienda



In questo caso, è tuttavia necessario raggiungere con il dipendente **un accordo** che abbia ad oggetto lo svolgimento temporaneo di mansioni inferiori, con possibilità di riconoscergli la retribuzione prevista per il livello inferiore

**N.B.:** alcuni contratti collettivi disciplinano espressamente questa ipotesi

# SOSPENSIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA

Qualora non vi siano in azienda posizioni disponibili cui adibire il dipendente, né di pari livello né di livello inferiore, oppure nel caso in cui il dipendente abbia rifiutato l'adibizione a mansioni inferiori, il datore di lavoro può **sospenderlo** per impossibilità sopravvenuta della prestazione, **senza diritto alla retribuzione**.

La sospensione dal lavoro durerà per il tempo della sospensione della patente, salvo diversa previsione da parte della contrattazione collettiva.

# LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E I PROFILI DISCIPLINARI

# CCNL AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA

## ART. 31 RITIRO PATENTE – CARTA CONDUCENTE

L'autista al quale dall'autorità, per motivi che non comportino il licenziamento in tronco, sia ritirata la patente per condurre autoveicoli, avrà diritto alla conservazione del posto **per un periodo di sei mesi senza percepire retribuzione alcuna**. L'autista durante questo periodo **potrà** essere adibito ad altri lavori ed in questo caso percepirà la **retribuzione del livello nel quale viene a prestare servizio**.

Nelle aziende che occupano fino a 6 dipendenti il datore di lavoro potrà provvedere ad assicurare a sue spese l'autista contro il rischio del ritiro della patente per un massimo di sei mesi.

Nelle aziende che occupano più di 6 dipendenti, oltre alla conservazione del posto di cui sopra, l'azienda **potrà** adibire l'autista a **qualsiasi altro lavoro**, corrispondendogli la **retribuzione propria del livello** al quale viene adibito.

(...)



# CCNL AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA

## ART. 31 RITIRO PATENTE – CARTA CONDUCENTE

(...) segue

Qualora il ritiro della patente si prolungasse oltre i termini suddetti, oppure l'autista non accettasse di essere adibito al lavoro cui l'azienda lo destina, si fa luogo alla **risoluzione del rapporto di lavoro**. In tal caso all'autista verrà corrisposto il trattamento di fine rapporto di cui all'art. 37, secondo la retribuzione percepita nel livello cui il dipendente apparteneva prima del ritiro della patente.

Nell'ipotesi in cui il ritiro della patente sia avvenuto per comportamenti/fatti addebitabili all'autista **fuori dall'esercizio delle proprie mansioni** non si applicano le disposizioni di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo. In tali casi si applica unicamente il comma 1.

Il lavoratore a cui viene ritirata la patente è tenuto ad **informare immediatamente per iscritto** il datore di lavoro del ritiro. Il lavoratore che guidi durante il periodo di ritiro della patente è responsabile dei danni diretti e indiretti subiti dall'azienda.

# CCNL IGIENE AMBIENTALE – AZIENDE PRIVATE

## ART. 72 RITIRO DELLA PATENTE DI GUIDA

In caso di ritiro della patente di guida da parte dell'Autorità giudiziaria, per motivi che non comportino il licenziamento in tronco, il conducente ha diritto alla conservazione del posto **fino alla definizione del procedimento amministrativo o penale in corso**. Durante tale periodo, egli **dovrà** essere adibito ad altre mansioni e la sua retribuzione globale verrà determinata in base all'art. 16, commi 1 e 2.

Qualora il procedimento amministrativo o penale di cui al precedente comma si concluda con il ritiro della patente e il conducente non accetti di essere adibito alle mansioni cui l'azienda lo destina, si farà luogo alla **risoluzione del rapporto di lavoro** con corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso e del trattamento di fine rapporto.

Qualora il procedimento amministrativo o penale che abbia dato luogo al ritiro della patente si concluda con sentenza di non colpevolezza e, conseguentemente, tali abilitazioni siano restituite al dipendente, quest'ultimo sarà reintegrato nelle mansioni di conducente, **con riconoscimento delle eventuali differenze di retribuzione non percepite nel periodo nel quale non ha potuto svolgere le proprie mansioni**.

(...)

# CCNL IGIENE AMBIENTALE – AZIENDE PRIVATE

## ART. 72 RITIRO DELLA PATENTE DI GUIDA

(...) segue

In caso di mancato rinnovo della patente di guida per sopraggiunta inidoneità alle mansioni di conducente, a norma delle vigenti disposizioni di legge, al dipendente sono assegnate altre mansioni e la sua retribuzione globale è determinata in base all'art. 16, comma 7.

Il ritiro della patente di guida da parte dell'Autorità giudiziaria per motivi che comportino il licenziamento in tronco dà diritto al trattamento di fine rapporto ma non all'indennità sostitutiva del preavviso.

# PROFILI DISCIPLINARI

In caso di sospensione della patente nello svolgimento di attività lavorativa, si potrà valutare anche la **rilevanza disciplinare** della condotta posta in essere dall'autista.

# CCNL AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA

## ART. 32 DIRITTI E DOVERI DEL LAVORATORE - PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI - LICENZIAMENTI

(...)

A puro titolo semplificativo e non esaustivo il licenziamento disciplinare può essere adottato:

- nel caso in cui il lavoratore si rifiuti di sottoporsi agli accertamenti per determinare se lo stesso si trovi sotto l'effetto di alcool o stupefacenti;
- nel caso in cui il lavoratore guidi durante il periodo di ritiro della patente;

**(n.b.** lo stesso ccnl prevede la sanzione della **sospensione dal servizio e dalla retribuzione** per un periodo da 1 a 10 giorni per il lavoratore che si presenti o si trovi in servizio in stato di ubriachezza)

# CCNL IGIENE AMBIENTALE - AZIENDE PRIVATE

## ART. 68 SANZIONI DISCIPLINARI

*E) Mancanze punibili con la sospensione dal servizio e dalla retribuzione da 6 a 10 giorni*

Si incorre nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 6 a 10 giorni nelle seguenti ipotesi:

(...) b. **stato di manifesta ubriachezza** o sotto l'effetto di stupefacenti nei locali di pertinenza dell'azienda ma **non in servizio**, senza che ciò determini un pregiudizio al servizio o un danno all'azienda;

# CCNL IGIENE AMBIENTALE - AZIENDE PRIVATE

## ART. 68 SANZIONI DISCIPLINARI

### *G) Mancanze punibili con il licenziamento senza preavviso*

Si incorre nella sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso per ogni mancanza che lede irreparabilmente il rapporto di fiducia con l'impresa, relativa a doveri anche non espressamente richiamati dal presente c.c.n.l. di entità tale da non consentire la prosecuzione anche provvisoria del rapporto di lavoro, come di seguito riportato a titolo indicativo e non esaustivo:

(...) p. stato di **manifesta ubriachezza** o sotto l'effetto di stupefacenti **durante l'orario di lavoro** causando o potendo causare un pregiudizio al servizio o un danno all'azienda o alle persone.

# Grazie per l'attenzione!



CONFINDUSTRIA  
VENETO EST

Area Metropolitana  
Venezia Padova Rovigo Treviso